

Bæredygtigheds- rapport **2023**



FINANSSEKTORENS
UDDANNELSESCENTER

finansudd.dk

89 93 33 33 | info@finansudd.dk



Bæredygtighed

– tal, retning og ambitioner

På Finanssektorens Uddannelsescenter (FU) kan vi skabe den største forskel for den bæredygtige omstilling ved at sikre kompetencer og viden hos vores kunder, som igen i næste led kan skabe forandring gennem deres kunder. Det betyder dog ikke, at vi som virksomhed ikke samtidigt skal arbejde med vores eget aftryk.

2022 var det år, hvor vi på FU for alvor begyndte at indsamle data på bæredygtighedsområdet. Nu kan vi med 2023-tallene begynde at se på udviklingen over tid.

Den gode nyhed er, at det går den rigtige vej. Ikke mindst når vi kigger på vores ressourceforbrug og CO₂-udledning.

"Det er en generel tendens i samfundet, som FU ikke kan tage æren for. Men som virksomhed skal vi være med til at understøtte udviklingen."

Vores samlede CO₂-udledning **faldt med 18,2 %** på koncernniveau, når vi kigger på de samlede tal for FU og Sanderborg Park (SKP). FU udledte **3,2 % mindre** og SKP udledte **19,9 % mindre**.

I 2023 blev der opsat solceller på tagene, og det er vores forventning, at de fra og med i år vil **dække ca. 36 %** af vores daglige energiforbrug. På den måde falder vores ressourceforbrug yderligere.

Flere kilometer på el

På FU skyldes reduktionen primært, at der blev kørt mindre i firmabil, og at vi i 2023 brugte lidt mindre strøm end året før. Det trækker så i den anden retning, at vi har haft flere ture nordpå i fly for at under-vise vores medlemmer på Færøerne og i Grønland.

Ser vi isoleret på kørsel, falder vores CO₂-aftryk – ene og alene fordi mange konsulenter er skiftet til elbil. For samlet set kørte vi faktisk flere kilometer på landevejene i 2023 end i 2022.

På FU har vi næsten kørt dobbelt så mange kilometer i elbiler i 2023, som vi gjorde i 2022. Det er en generel tendens i samfundet, som FU ikke kan tage æren for. Men som virksomhed skal vi være med til at understøtte udviklingen.



Søren Laursen,
adm. direktør og ansvarlig for
bæredygtighedsarbejdet på
Finanssektorens Uddannelsescenter

Bæredygtighed

fortsat

Lige løn for lige arbejde

I 2023 har vi også for første gang målt på lønforskellen mellem mænd og kvinder. I de højtloønnede stillinger som afdelingschefer og konsulenter er der flere mænd ansat, hvorimod der i administrationen er flere kvinder. Det betyder, at den gennemsnitlige løn for mænd er **21 % højere**, end den er for kvinder.

Opdeler vi på stilling, så vi sammenligner mandlige chefkonsulenter med kvindelige chefkonsulenter og mandlige ledere med kvindelige ledere, så forsvinder lønforskellen næsten. Faktisk er den helt **nede på 1 %** for chefkonsulenter og 2 % for ledere. Det er tal, vi kan være stolte af, og som vi arbejder fokuseret på ikke stiger.

"FU er sat i verden for at udvikle kompetencer i hele sektoren. Så når vi arbejder med bæredygtighed, spreder det sig som ringe i vandet."

Det skal være rart at gå på arbejde

De gode tal fortsætter, når vi kigger på resultatet af den medarbejdertilfredshedsundersøgelse (MTU), vi foretog i foråret 2023. Besvarelserne ligger i den høje ende for både arbejdsglæde, stolthed, tilfredshed med nærmeste leder og muligheder for udvikling. På alle parametre ligger FU højere end sektorbenchmarket.

Grønne ringe i vandet

Vi har en ambition om, at vi alle skal træffe bæredygtige valg i stort og småt. Det er en ambition, vi har haft i nogle år – og vi må erkende, at det er lettere sagt end gjort.

Det er det også for vores medlemmer.

Nogle pengeinstitutter er langt i deres arbejde med bæredygtighed. De greb den grønne dagsorden som en strategisk mulighed, inden vi andre så lyset. Andre er så småt i gang. De har accepteret, at bæredygtighed ikke er et buzzword og en trend, der går over – men de ved ikke rigtig, hvordan de skal gribe arbejdet an.

Tallene siger ...

2021	2023	Sektor	
Arbejdsglæde			
80	84	(77)	
Stolthed			
84	86	(82)	
Nærmeste leder			
81	87	(81)	
Udvikling			
75	78	(75)	

Bæredygtighed

fortsat

FU er sat i verden for at udvikle kompetencer i hele sektoren. Så når vi arbejder med bæredygtighed, spredt det sig som ringe i vandet. Det er vi stolte af, for dét gør en forskel for både vores medlemmer, deres kunder og i sidste ende kloden og fremtiden.

Det kræver en indsats at træffe bæredygtige valg. Det kræver bevidsthed, det kræver ressourcer, og det kræver prioritering. Da vi lavede sidste års overblik over vores bæredygtighedsindsatser, var vi godt i gang på FU. Nu har vi fået større indsigt og mere retning, og vi kan se på både tal og udvikling fra 2022 til 2023.

I vores bæredygtighedsrapport for 2023 bliver du klogere på både tallene og de historier, der ligger bag. Noget går rigtig godt. Noget går lidt langsomt. Men det hele går den rigtige vej.

"I vores bæredygtighedsrapport for 2023 bliver du klogere på både tallene og de historier, der ligger bag. Noget går rigtig godt. Noget går lidt langsomt. Men det hele går den rigtige vej."

Søren Laursen

Adm. direktør og ansvarlig for bæredygtighedsarbejdet

Finanssektorens Uddannelsescenter

Reduktion af CO₂

Vi har en overordnet ambition om at **reducere vores CO₂-udledning med 42 %** i 2030 i forhold til vores nulpunktsmål fra 2022. Det gælder vores scope 1 og 2. Vi forpligter os samtidigt til at måle og nedbringe vores udledninger i scope 3.

Hvad med Science Based Targets?

Mange små og store virksomheder, der aktivt arbejder med klimaregnskaber og ønsker at nedbringe deres CO₂-aftryk, får deres mål valideret af Science Based Targets Initiative (SBTi). Det er en international alliance med opbakning fra FN, der hjælper virksomheder med at sikre, at deres klimamål lever op til Parisaftalens mål om en temperaturstigning på max. 1,5 grader.

Da FU er en medlemsejet nonprofit- virksomhed, kan vi med de nuværende regler ikke være en del af SBTi. Ovenstående målsætning om en reduktion på 42 % inden 2030 er dog baseret på SBTi's krav til SMV'er.

Indhold

Bæredygtighed – tal, retning og ambitioner	2
Fællesskab og relationer	6
Fem spor i bæredygtighedsarbejdet	7
Målsætninger frem mod ultimo 2025	8
Sektor og samfund	9
Drift og indkøb	12
Forretningsrejser	13
Medarbejderforhold	14
Biodiversitet	16
Skanderborg Park	17
ESG-nøgletal for FU og SKP	19
ESG-nøgletal: Environmental	20
ESG-nøgletal: Social	22
ESG-nøgletal: Governance	23
Mere viden om bæredygtighed	24

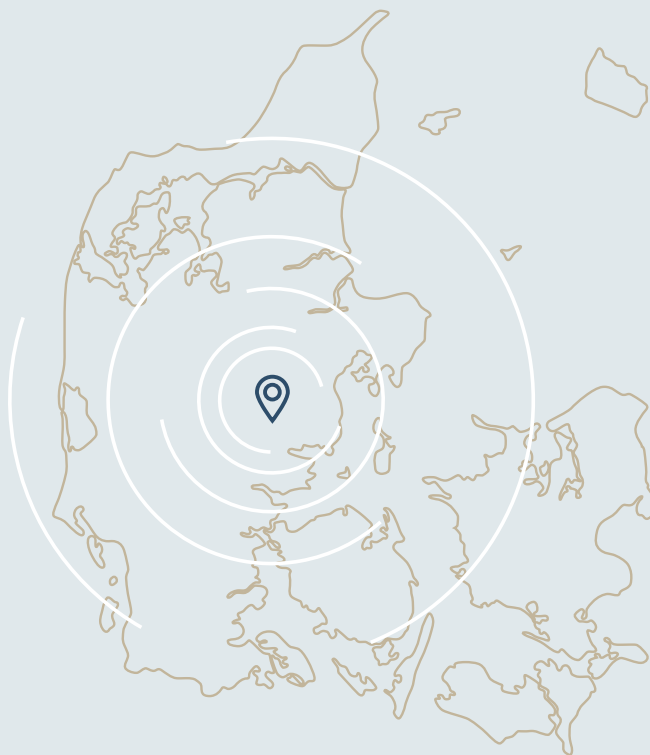


Fællesskab og relationer

Finanssektorens Uddannelsescenters historie går mere end 50 år tilbage. FU blev skabt i fællesskab og med et fælles mål af de danske banker og sparekasser – og det er den ånd, der driver os i dag.

Vi er en medlemsejet forening. Det betyder, at vores fornemmeste opgave er at tjene vores medlemmer. Det gør vi, når vi skaber læring, der gør vores medlemmer i stand til at drive deres forretning bedst muligt – uanset om det handler om bæredygtighed eller at leve op til den gældende regulering.

Vi vil være sektorens foretrukne læringspartner. Det betyder bl.a., at vi udvikler sammen med vores medlemmer og på den måde sikrer, at vi udvikler til tiden.



Finanssektorens eget hotel og conferencecenter

FU og hotel- og conferencecenter Skanderborg Park hænger tæt sammen i hverdagen. Både deltagere, gæster og medarbejdere nyder, at vi hører hjemme på en af de lækreste lokationer i Danmark.

Men som selskaber er vi adskilt. Skanderborg Park er i dag et **100 % ejet** datterselskab, der tilbyder hotel- og conferenceydelse til alle typer kunder og holder masser af private selskaber.

Medlemmer af FU (både virksomheder og medarbejdere) får medlemsrabat på Skanderborg Park.

Fem spor

i bæredygtighedsarbejdet

Der er mange steder at begynde i bæredygtighedsarbejdet. På FU har vi valgt fem spor, som danner rammerne for vores arbejde i 2024 og 2025.

Vi har forholdt os til relevante områder både udefra-og-ind og indefra-og-ud: Hvordan påvirker planet og samfund FU's økonomi – og hvordan påvirker FU planet og samfund?

De fem spor, vi arbejder med, indeholder de områder, der enten er væsentlige for os på FU, vores kunder eller begge dele.



Sektor og samfund

Fordi viden skaber ringe i vandet.

Vi gør den største forskel for den bæredygtige omstilling, når vi understøtter den danske finanssektors behov for viden.



Drift og indkøb

Fordi mange bække små gør en stor å.

FU's ressourceforbrug er ikke stort. Men vi vil gøre, hvad vi kan og tage bæredygtige valg i den daglige drift.



Forretningsrejser

Fordi vi kører land og rige rundt.

Vores største CO₂-post er kørsel til vores medlemmer i hele landet. Så vi skal træffe kloge valg for både planet og medarbejdere.



Medarbejderforhold

Fordi FU skal være et godt sted at være.

Vi vil være en rummelig arbejdsplads, hvor vi alle trives. Vi har fokus på udvikling og det bæredygtige arbejdsliv.



Biodiversitet

Fordi vi har fantastiske naturarealer.

Frem mod 2025 går vi i gang med at lave vores park til et område, der understøtter både læring og natur.

Målsætninger

frem mod
ultimo 2025



Sektor og samfund

– fordi viden skaber ringe i vandet

På FU gør vi den største forskel for den bæredygtige omstilling ved at understøtte finanssektorens behov for uddannelse og kompetenceudvikling indenfor bæredygtighed. Derfor arbejder vi løbende med at sikre, at vi har de rette tilbud til vores kunder og er på forkant med udviklingen i samfundet omkring os.

På kort sigt arbejder vi med at tilbyde specifikke bæredygtighedsforløb, men på længere sigt skal bæredygtighed være integreret i vores forløb og kurser.

FU skal ikke nødvendigvis være eksperter på bæredygtighed og ESG, men vi skal samarbejde med relevante eksperter på alle områder.

Bæredygtige kompetencer i tal

- Ved udgangen af 2023 havde vi **11 forløb** eller e-learning moduler om forskellige aspekter af bæredygtighed i finanssektoren på hylderne.
- Der var i løbet af 2023 små **1.200 deltagere** på kurser eller uddannelser i bæredygtighed – og næsten **7.000 visninger** af vores e-learning om emnet.
- Siden vi lancerede vores bæredygtighedsuddannelse "Bæredygtig kundedialog – erhverv" i 2021, har mere end **1.300 erhvervsrådgivere** gennemført uddannelsen.

FU skal ikke nødvendigvis være eksperter på bæredygtighed og ESG, men vi skal samarbejde med de relevante eksperter.



Fokus på regenerativ ledelse

Filosofien bag regenerativ ledelse er, at man skal give mere, end man tager. Det gælder både i forhold til kloden og til sine medarbejdere. Det tror vi på er fremtiden, og derfor har vi i 2023 sat fokus på regenerativ ledelse.

FU har sammen med Aalborg Universitet stået bag et forskningsprojekt om regenerativ ledelse i finanssektoren. Vi har også udarbejdet e-learning om begrebet, som blev lanceret primo 2024.

Sektor og samfund

fortsat

Mål 2025

Finanssektoren er godt i gang. Frem mod slutningen af 2025 arbejder FU både eksternt og internt med at sikre endnu større viden om bæredygtighed.

Kompetenceudvikling i finanssektoren

- **Mindst 90 % af deltagerne** på Bæredygtig kundedialog (erhverv og privat) oplever, at de i høj eller meget høj grad har fået udbytte af uddannelsen.
- **Mindst 65 % af deltagerne** på Bæredygtig kundedialog (erhverv og privat) svarer efter endt uddannelse, at de ofte taler om bæredygtighed med deres kunder.
- **Mindst 80 % af medlemmerne** i netværket om ESG i finans er tilfredse eller meget tilfredse med netværksmøderne.
- **Vi lancerer uddannelsesstilbud** inden for regenerativ ledelse.

På de indre linjer hos FU

- **Vi udarbejder en FU-policy** med anbefalinger til understøttelse af diversitet i e-learning og brug af oplægsholdere.
- **Vi når ud til 1.600 modtagere** i 2025 gennem vores nyhedsbrev Nyt om Bæredygtighed.
- **Vi gennemfører interne** uddannelsesforløb om bæredygtighed for at sikre, at alle hos FU har et grundlæggende vidensniveau.
- **Vi kommunikerer tydeligt** om vores indsatser og aftryk.



FU's tilbud inden for bæredygtighed

Kurser, uddannelser og netværk

- Økosystemfacilitator*
- Bæredygtighed for landbrugsrådgivere
- Bæredygtig kundedialog – privat*
- Bæredygtig kundedialog – erhverv*
- Bæredygtig sparring fra kredit
- Netværk om ESG i finans

E-learning

- Bæredygtighed i den finansielle sektor (introduktion)
- Bæredygtige investeringer
- Bæredygtig investeringsdialog
- Bæredygtighed – privat (cases)

Vidensbase

Vi samler og opdaterer den viden, rådgiveren har brug for, når de skal rådgive om bæredygtige valg. Her er indsigt i forskellige sektorer, aktuelle tilskuds- og støtteordninger og nyttig viden for privatkunderne.

*Forløbet er gratis, når man søger via Finanskompetencepuljen

Sektor og samfund fortsat

“Jeg har fået en god indsigt, som fungerer som et springbræt til vores videre dialog om bæredygtighed og min egen udvikling. At indlede dialogen med vores kunder føles helt naturligt nu. En af mine vigtigste opgaver er at udfordre mine kunder og rådgivere til at prioritere bæredygtighed samt at holde mig selv opdateret om emnet.”

Anders Jakobsen,
Filioldirektør, Lollands Bank



Viden rykker rådgivning

Både pengeinstitutter og eksperter understreger, hvor essentielt viden er. Når rådgiveren skal tale med kunderne om bæredygtige valg, er det en ny situation for mange rådgivere. De skal ikke kun rådgive om kroner og ører. De skal rådgive om det rigtige valg i forhold til kundernes værdier.

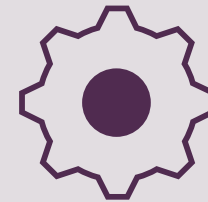
På FU ser vi, hvilken forskel viden gør.

På uddannelsen “Bæredygtig kundediolog – erhverv” fremhæver deltagerne bl.a., at de får større selvsikkerhed i at tale om bæredygtighed med kunderne. En stor del af dem siger også, at de efter uddannelsen oftere “aktivt tager den bæredygtige dialog med kunderne.”

Kilde: Evaluering fra deltagere på åbne hold, 2023

Drift og indkøb

– fordi mange bække små gør en stor å



FU er et konsulenthus. Vi arbejder på kontor, og vi producerer viden. Det betyder, at vores CO₂-udledning fra drift og indkøb er begrænset – og i det store billede er det ikke ændringer i FU's forbrug, der kommer til at redde verden.

Men på FU tror vi på, at alle skal gøre alt, hvad de kan. Derfor er det vores ambition, at vi træffer bæredygtige valg i stort og småt.

Vi er bevidste om vores ressourceforbrug, og hvordan vi kan gøre det mindre. Det gælder både for forbruget af vand, el og varme og i vores indkøb.

Mål 2025

Vi er godt i gang, og vi arbejder løbende på at "nudge" os selv til at træffe bæredygtige valg i hverdagen. Det er vejen frem. Frem mod 2025 kommer vi til at træffe endnu flere bæredygtige valg i vores løbende forbrug.

- **Når vi køber forbrugsvarer** (kaffe, te, vaske-midler, kontorartikler mv.) tager vi højde for produktets bæredygtighed og/eller miljøpåvirkning.
- **Vi implementerer affaldssortering** i takt med Skanderborg Kommunes retningslinjer.
- **Vi reducerer vores print** og dermed vores papirforbrug med 25 % i forhold til 2022.
- **Vi skifter til FSC-mærket/CO₂-neutralt papir.**
- **Vi formulerer en politik** for køb og udskiftning af it-udstyr (computere og telefoner).

Mindre print

Mere bevidsthed og mere digitalisering betyder mindre print. På FU printede vi i 2023 **16 % mindre**, end vi gjorde i 2022. Udviklingen går stærkt.

På bare fem år (fra 2018 til 2023) har vi reduceret vores forbrug af printpapir **med 56 %**.

Solceller på tagene

I 2023 kom der solceller på tagene af FU. Strømmen fra solcellerne vil dække **knap 36 %** af vores samlede energiforbrug på Skanderborg Park og FU. Det er mere end **182.000 kWh per år**.

Forretningsrejser

– fordi vi kører land og rige rundt



FU er en medlemsejet virksomhed, og vi lever af de tætte relationer, vi har til vores medlemmer og resten af kundekredsen.

Vi underviser i hele landet, og vores konsulenter tilbringer derfor en del af deres arbejdstid på landevejene. Når det giver mening – og det gør det i stadig stigende grad – underviser vi og afholder møder online.

Mange forløb er ”lukkede hold” i et pengeinstitut. Her kører vi hellere én konsulent ud til kunden, end får kunden til at sende 20 medarbejdere til os i Skanderborg.

De fleste af vores aktiviteter foregår indenfor landets grænser. Vi flyver til Færøerne og Grønland. Andre flyrejser skal godkendes af nærmeste leder.

Når konsulenter, der ikke bor i København, er på arbejde i hovedstaden, sker overnatning som udgangspunkt i FU's lejlighed i Vanløse.

Mål 2025

- **Hoteller og afholdelsessteder**, som FU samarbejder med, lever som udgangspunkt op til Green Key eller lignende bæredygtighedscertificering. Vi er især bevidste om de hotelkæder, vi har rammeaftaler med.
- **Vi danner os et mere præcist** billede af kørselsmønstre og transportformer ud fra de data, vi allerede har.
- **Vi lægger en plan for**, hvordan vi motiverer til samkørsel og offentlig transport.
- **Vi taler om bæredygtig forretningsrejse på SUS:** Hvad har du gjort i det forgange år, og hvad vil du gøre i det kommende?
- **Vi undersøger muligheden** for at klimakompensere vores flybilletter (via Goodwings).
- **Vi undersøger**, om vi kan indgå i netværk med andre konsulenthuse, der står med samme udfordringer.
- **Vi faciliterer muligheden** for kursisternes samkørsel i Moodle.

Flere elbiler – også hos FU'ere

Konsulenterne kører i deres private biler, når de er rundt i landet for at undervise. I 2022 var det **15 %** af de kørte kilometer, der blev tilbagelagt i elbil – i 2023 var det tal **vokset til 27,5 %**.



Vi vægter vores konsulents fleksibilitet og work-life-balance højt. Så selvom vi gerne vil nedbringe vores CO₂-aftryk fra kørsel, er det ikke ligetil. Der er mange hensyn at tage. Konsulenter på FU er typisk mange timer væk hjemmefra på en uge – også selvom transport foregår i bil. Skulle den foregå med offentlig transport, frygter vi på nuværende tidspunkt, at balancen ville tippe.

Søren Laursen, adm. direktør, FU

Medarbejderforhold

– fordi FU skal være et godt sted at være



På FU gør vi en indsats for at fremme det bæredygtige, langtidsholdbare arbejdsliv. Det betyder bl.a., at vi arbejder aktivt med trivsel samt forebyggelse og bekæmpelse af stress. Hvert andet år måler vi medarbejdertilfredshed i vores medarbejdertilfredshedsundersøgelse.

Vi ønsker en medarbejdersammensætning, der afspejler den sektor, vi er en del af – på alle niveauer i organisationen.

Vi har fokus på ligeløn mellem køn for lige arbejde og lige ansvar.

Mål 2025

- **Trivsel** er et fast punkt på ledermøde hver anden måned.
- **Vi har fokus på** løbende kompetenceudvikling. Vi har bl.a. otte planlagte "FU-dage", fire dage med fælles kompetenceudvikling samt fire "workshop-dage" om året.
- **Vi sætter fokus på** god ledelse med et lederudviklingsforløb i 2024, hvor det primære formål er at formulere et ledelseskodex, som beskriver grundlaget for god ledelse på FU.
- **Vi bliver mere opmærksomme** på at fremme diversitet og tiltrække forskellige medarbejdertyper i vores rekruttering – både alder, køn, etnicitet og baggrund. Inden udgangen af 2025 ved vi, hvordan vi konkret gør det, og hvilke værktøjer, vi benytter os af.
- **Vores trivselsgruppe** afholder mindst en gang i kvartalet et "trivselsarrangement" og har generelt fokus på medarbejdernes trivsel og de små greb, vi alle sammen kan gøre.
- **Vi fastholder** som minimum niveauet for medarbejdertilfredsheden i 2023 i 2025-målingen.

Kollega to-go og puslespilspauser

Hver måned bliver der **tilfældigt udvalgt kollega-par**, der har det som en bunden opgave at finde en halv time til en gåtur. For hyggen, samværet, samarbejdet og trivslens skyld.

Vi har også eksperimenteret med fælles puslespil, så man **husker at tage en lille pause** og fokusere på at lægge en brik eller to, når man alligevel henter kaffe.

Medarbejderforhold

fortsat

Medarbejdere på forkant

En stor del af vores medarbejdere er undervisere. De bruger en stor del af deres tid hos kunderne og er meget på landevejen i løbet af et år. Vi får også flere og flere medarbejdere, der bor langt væk fra Skanderborg, hvor FU hører hjemme. For vi ved jo nu, at det sagtens kan lade sig gøre at arbejde på distancen.

Derfor er der især to ting, der er vigtige for os på FU: Vores egen kompetenceudvikling og det sociale.

Vi skal stå på det samme kompetencefundament, og der skal være ressourcer til løbende udvikling for alle medarbejdere. Sådan skal det være, for vi skal være på forkant med udviklingen i både sektor og samfund. På den måde tjener vi bedst vores medlemmer.

Vi skal derudover sørge for at være sammen med hinanden. Det er vigtigt for videndelingen, for sammenhængskraften og for trivslen. Fordi vi er spredt til hverdag, har vi struktureret samvær. Både når vi mødes flere gange om året til fælles kompetenceudvikling, til fester og til andre sociale arrangementer.

På FU er vi lige under 70 ansatte. Dertil kommer ni dygtige studentermedhjælpere, som hjælper os med at løse alle former for opgaver i det daglige – lige fra kursusevalueringer til kommunikation.

Vores studentermedhjælpere er en integreret og uundværlig del af fællesskabet, og deres udvikling er vigtig for os.

Derfor er der især to ting, der er vigtige for os på FU: Vores egen kompetenceudvikling og det sociale.



Næste generation

”

Som studentermedhjælper på FU har jeg stor frihed og indflydelse i mit arbejde. Jeg vokser med opgaverne og udvikler mig inden for de områder, jeg arbejder med. På FU er alle en del af fællesskabet. Alle bliver mødt med nysgerighed og imødekommenhed, og jeg føler, jeg bliver anerkendt for mit arbejde. Derfor tager jeg også mit praktikforløb hos FU i 2024, hvor jeg glæder mig til at lære endnu mere om læringsdesign.”

Sidsel Thomsen, kandidatstuderende på uddannelsesvidenskab, Aarhus Universitet

Biodiversitet

– fordi vi har fantastiske naturarealer

I vores arbejde med at fremme biodiversiteten arbejder vi ud fra kriterierne i Green Key.

Det er vores hotel- og konferencecenter, Skanderborg Park, der har ansvar for udearealerne, og derfor er det dem, der står i spidsen for arbejdet.

Vi arbejder på at påbegynde ombygning af og tilbygning til FU og Skanderborg Park. Den proces skal være på plads, før vi beslutter os endeligt for layout i parken. Vi griber arbejdet an i etaper.

Mål 2025

- **Udearealer** bliver sammen med en landskabsarkitekt omlagt med fokus på større biodiversitet.
- **Vi omlægger** dele af parken til fælled, hvor græsset får lov at gro.
- **Vi undersøger mulighederne** for at blive Vild med vilje-certificeret.
- **Vi undersøger løsninger** for gårdhaverne, og hvordan vi bedst understøtter biodiversitet her.
- **Vi udarbejder plan** for udfasning af brug af pesticider.



Green Keys anbefalinger til udearealer

Arbejdet med biodiversitet handler bl.a. om at undgå bekæmpelsesmidler, udlægge arealer til "Vild med vilje" og begrænse kunstvanding.

Skanderborg Park

– hotel og konferencecenter



FU ejer hotel og konferencecenter Skanderborg Park, der også arbejder aktivt med bæredygtighed.



REFOOD certificeret siden 2019:

En ordning for virksomheder, der gør en indsats mod madspild.



Green Key certificeret siden 2019:

Et miljømærke fra Horesta, der stiller krav til 13 indsatsområder – herunder affald, energi og vand.



Det Økologiske Spisemærke i bronze siden 2022:

30-60 % af de indkøbte føde- og drikkevarer er økologiske.

Gennemført de seneste år

- **Taget en række vandbesparende tiltag** – herunder udskiftning af vandhaner
- **Opstillet fire ladestandere** med plads til otte elbiler
- **I stigende grad** haft fokus på bæredygtighed i valg af samarbejdspartnere

Fokusområder

Minimere madspild

Hver dag arbejder køkkenet på at minimere madspild. Det gør de bl.a. ved portionsanrettede serveringer på frokostbuffeten og ved i produktionen at anvende så meget som muligt af den enkelte råvare.

Mere økologi

Det økologiske fokus ligger flere steder i huset – både i køkkenet, drikkevarer i restauranten samt i bageriet.

Ansvarligt indkøb

I indkøbsprocessen bruger Skanderborg Park aktivt nøgletal på bl.a. økologi, Svanemærket og CO₂-aftryk fra deres foretrukne leverandører.

Skanderborg Park

fortsat

Mindre kød på Skanderborg Park

Produktion af kød udleder CO₂. Så når man gerne vil udlede mindre CO₂, er det oplagt at arbejde på at mindske kødforbruget på en restaurant. Derfor er det et af de områder, de arbejder med på Skanderborg Park.

“Vi er meget motiverede af verdensmålene, og vi ønsker, at det kød vi bruger, kommer fra produktioner med god dyrevelfærd og med tanke for naturen omkring os. Beslutningen om at bruge mindre kød er også en mulighed for at vise, hvad vi kan. Det tvinger os til at tænke i nye baner, og vi har fået mere fokus på det gode håndværk med lokale grøntsager. Vi er gået all in på den bedste kvalitet af kød og fisk, vi kan få, fra danske, sublime leverandører. Det, vi nedbringer i det små, er for os små succeser. Mange ting er der ingen, der opdager, men vi tager det som små sejre,” fortæller køkkenchef på Skanderborg Park, Martin Skov Nielsen.

Gennemført i køkkenet

Frokost

- 2 kødfrie dage
- Nedbragt koldt kød og kold fisk med ca. 10 gram hver
- Nedbragt varmt protein med 20 gram per servering

Aften

- Vegetarisk a la carte om aftenen
- Nedbragt varmt protein fra 200 gram til ca. 160 gram per servering

Selskaber

- Nedbragt forret protein fra 80 gram til mellem 50-60 gram
- Nedbragt varmt protein med 20 gram ved 3. ret og 40 gram ved 4. ret





ESG-nøgletal for FU og SKP

ESG-nøgletallene tager udgangspunkt i anbefalingerne fra FSR og Erhvervsstyrelsen.

ESG-nøgletal:

Environmental

Samlet for FU og SKP	2022	2023
CO ₂ e scope 1 – ton (direkte udledninger)	9,7	7,9
CO ₂ e scope 2 – ton (indirekte udledninger)	99	83,6
CO ₂ e scope 3 – ton (udvalgte indirekte udledninger i værdikæden)	512,9*	416,7
Samlet CO₂e – ton *	621,6*	508,3
Energiforbrug – GJ	5.286,7	4.954,1
Vedvarende energiandel – %	78,4	81,6
Vandforbrug – m ³	3.781,6	3.447,2
Restaffald – kg	29.775	24.230
Print – antal sider **	648.809	547.907

* Tallet er korrigeret i forhold til 2022-rapport pga. bedre data

** Kun FU

ESG-nøgletal:

Environmental

FU	2022	2023
CO ₂ e scope 1 – ton	9,7	7,9
CO ₂ e scope 2 – ton	16,9	14,4
CO ₂ e scope 3 – ton *	34,3	26,6
Samlet CO₂e – ton	60,9	58,9

SKP	2022	2023
CO ₂ e scope 1 – ton	0	0
CO ₂ e scope 2 – ton	82,1	69,2
CO ₂ e scope 3 – ton **	478,6	380,2
Samlet CO₂e – ton	560,7	449,4

* Forretningsrejser (hotelovernatninger, medarbejderkørsel, fly, færge) og affald

** Vandforbrug, vaskeri, indkøb af mad- og drikkevarer samt affald

ESG-nøgletal:

Social

FU	2022	2023
Antal medarbejdere – FTE *	63,99	64,97
Kønsdiversitet – % kvinder	61	59
Kønsdiversitet for ledelseslag – % kvinder	30	30
Lønforskel mellem køn, gns. – % mænd får mere end kvinder	–	21
Lønforskel mellem køn, leder – % mænd får mere end kvinder	–	2
Lønforskel mellem køn, chefkonsulent – % mænd får mere end kvinder	–	1
Medarbejderomsætningshastighed – %	11,63	1,65
Sygefravær – dage per FTE **	2,97	1,89
Medarbejdertilfredshed:		
Arbejdsglæde	80	84
Stolthed	84	86
Nærmeste leder	81	87
Udvikling	75	78

* Fastansatte

** Tallet er behæftet med en vis usikkerhed pga. datakvalitet

ESG-nøgletal:

Governance

FU	2022	2023
Bestyrelsens kønsdiversitet – % kvinder	12,5	25
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder – %	97	100
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere – gange	–	2,6

Øvrige governance-initiativer

- **Vi rapporterer årligt** på vores bæredygtighedsindsatser for at sikre gennemsigtighed og udvikling.
- **Vi holder os ajour** med relevant lovgivning og forventer at følge EU's anbefalinger til SMV'er, der frivilligt arbejder med CSRD, når de er vedtaget.
- **Vi har politikker** for IT-sikkerhed og behandling af data. Vi samarbejder med CyberPilot, der løbende sender awareness-træning ud til alle medarbejdere for at opretholde gode digitale vaner i organisationen.
- **Både FU og SKP** har en whistleblowerordning, der strengt fortroligt behandler indberetninger om brud (eller mistanke om brud) på adfærdskodeks eller overtrædelser af loven.

Mere viden om bæredygtighed



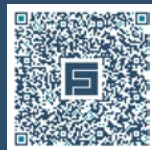
Vidensbase

Inspiration og nyttig viden, når du rådgiver privat- og erhvervskunder om bæredygtige valg.



Læring

E-learning, kurser og uddannelser, der inspirerer og gør dig klogere på bæredygtighed.



Nyhedsbreve

Vi brænder for viden, uddannelse og kompetenceudvikling til finanssektoren. Vælg nyhedsbreve om netop det, du interesserer dig for.

